POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

IN CONFORMITÀ ALLA NORMA ISO 37001:2025

A decorrere da giugno 2022, GEI S.p.A. ha avviato l'implementazione di un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla ISO 37001:2025. L'obiettivo della norma internazionale è quello di aiutare le organizzazioni ad attuare misure accettabili e proporzionate, ideate per prevenire, scoprire e affrontare la corruzione. Il fine è quello di promuovere una cultura della legalità basata sulla prevenzione dei reati e sulla condanna di ogni forma di corruzione.

L'impegno che GEI S.p.a. assume nel presente documento è coerente con il percorso di compliance intrapreso nel corso degli anni, attraverso l'implementazione di un sistema di organizzazione e controllo ex D.Lgs.231/01. La presente Politica per la prevenzione della corruzione ha l'obiettivo di:

- ✓ vietare in modo assoluto comportamenti che possano configurarsi come corruzione attiva o passiva o tentativo di corruzione o induzione alla corruzione che venga commesso da personale interno che propri soci in affari;

- ✓ rispettare in prima persona e richiedere il rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione a tutti i dipendenti, ai collaboratori e alle società che operano per conto e/o in partnership con GEI S.p.A.;

- ✓ identificare le aree di rischio potenziale ed individuare ed attuare delle azioni idonee a mitigare i rischi stessi;

- ✓ essere una linea guida per la definizione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi per la prevenzione della corruzione;

- ✓ soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, garantendo una costante implementazione ed il perseguimento del suo miglioramento continuo, stabilendo, riesaminando e raggiungendo gli obiettivi prefissati e determina le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione come previsto nei documenti del Sistema di Gestione:

- ✓ incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, senza timore di ritorsioni attraverso i canali previsti dall'organizzazione (https://www.geispa.it/wp-content/uploads/2024/07/GEI_Procedura-Whistleblowing_v3.pdf); al contrario, perseguire segnalazioni effettuate con lo scopo di danneggiare il segnalato, sulla base del sistema disciplinare vigente presso GEI S.p.A.;

- ✓ favorire una sensibilizzazione dei Business Partners coinvolti in attività sensibili, chiedendo l'accettazione della Politica e l'accettazione dei controlli richiesti dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;

- ✓ promuovere una costante formazione del personale operante in processi sensibili e favorire una sensibilizzazione del personale e dei collaboratori più stretti affinché abbiano capacità di riconoscere un evento corruttivo o anche solo un tentativo e possano segnalarlo anche in forma anonima;

- ✓ sensibilizzare il personale e i collaboratori più stretti sulla Politica, sul sistema delle segnalazioni - anche in forma anonima - e assicurarsi che abbiano capacità di riconoscere una corruzione o anche solo un tentativo; Il personale aziendale, nello svolgimento delle proprie attività è tenuto a seguire principi volti alla trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità;

- ✓ nominare il *Responsabile per la Prevenzione della Corruzione*, con il compito di supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema, fornire consulenza al personale in materia anticorruzione, assicurare la conformità alla norma ISO 37001:2025 e relazionare all'Alta Direzione e al CdA in merito alle prestazioni del sistema.

- ✓ garantire che questa figura sia indipendente, ossia non coinvolta in attività dell'organizzazione esposte al rischio di corruzione superiore al basso, dotata di competenza, status, autorità appropriati per l'esercizio del proprio ruolo;

- ✓ chiedere a tutto il personale di fare riferimento al *Responsabile per la Prevenzione della Corruzione* aziendale, per qualsiasi questione legata al sistema di prevenzione della corruzione ISO 37001:2025;

- ✓ promuovere una costante sensibilizzazione ai Business Partners il cui livello di rischio di corruzione è stato valutato superiore al basso; In particolare, nei rapporti professionali e nelle relazioni d'affari tenute con enti pubblici e privati, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire o essere illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

- ✓ informare che la mancata accettazione della presente Politica da parte dei Business Partners che operano in processi il cui livello di rischio di corruzione è stato valutato superiore al basso può essere causa di variazioni o risoluzioni contrattuali;

- ✓ perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla Politica per la prevenzione della corruzione attraverso l'applicazione del sistema disciplinare in vigore presso la GEI S.p.A.

- ✓ Gei, coerentemente con il proprio bilancio di sostenibilità e con l'impegno nella gestione del cambiamento climatico, gestisce progetti e iniziative ambientali applicando procedure interne di controllo, due diligence e verifiche periodiche, nel rispetto dei principi di prevenzione della corruzione.

La Politica viene valutata almeno una volta l'anno in sede di Riesame del Sistema di Gestione Anticorruzione, in funzione dei risultati conseguiti e della sua effettiva attuazione; in caso di variazione, viene sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e diffusa alle parti interessate interne ed esterne. La Direzione si impegna ad attuare, sostenere la Politica sopra esposta, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa.

Crema, 30.05.2026