

G.E.I. Gestione Energetica Impianti S.p.A. nasce per contribuire al processo di metanizzazione del Nord Italia e opera ancor oggi con una precisa missione: distribuire gas naturale con la massima efficacia ed efficienza, facendo dell'innovazione sostenibile il suo pilastro strategico.

L'organizzazione basa la sua realtà su una forte presenza territoriale, che la pone come punto di riferimento per le tipologie di servizi offerti e per l'attenzione mostrata verso le esigenze delle parti interessate che vi presenziano.

Al fine di raggiungere tali obiettivi, G.E.I. S.p.A. ha inserito nel proprio processo di pianificazione strategica una accurata attività di analisi del contesto per individuare rischi e opportunità aziendali e stabilire gli obiettivi strategici di seguito riportati:

- Ricercare costantemente uno sviluppo sostenibile attraverso la chiara definizione degli obiettivi da raggiungere, il puntuale monitoraggio e misurazione delle prestazioni e una costante attenzione ai costi e alla qualità del servizio
- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti ed applicabili, nonché nel rispetto della protezione dell'ambiente e della sicurezza del proprio personale, degli appaltatori, dei Clienti e, in generale, di tutte le parti interessate
- Presidiare e monitorare sistematicamente gli aspetti ambientali diretti e indiretti e quelli relativi alla sicurezza sui luoghi del lavoro, definendo periodicamente obiettivi e programmi ambientali e di sicurezza e salute operando in una logica di prevenzione
- Accrescere e valorizzare il know-how aziendale
- Pianificare e realizzare interventi finalizzati ad una progressiva riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, alla prevenzione dell'inquinamento e, in generale ai potenziali impatti negativi verso l'ambiente
- Porsi l'obiettivo di massimizzare la soddisfazione dei Clienti attraverso la qualità del servizio, la trasparenza contrattuale, la chiarezza nelle comunicazioni, la disponibilità al contatto e all'ascolto. Il nostro intento è quello di valorizzare altresì la correttezza e la trasparenza delle relazioni commerciali e preservare la fiducia trasmessa da tutti coloro che hanno delle attese dal nostro operato: clienti, dipendenti, soci, fornitori, territorio e le parti interessate tutte

- Valorizzare le risorse umane favorendo lo sviluppo professionale di tutti i dipendenti e collaboratori attraverso specifici corsi di formazione e di aggiornamento, coinvolgendo, ove opportuno, professionalità e fornitori esterni qualificati e stimolando la crescita dei talenti verso ruoli di maggiore responsabilità organizzativa
- Promuovere l'innovazione identificando soluzioni tecnologiche, sistemi e processi all'avanguardia, che consentano di far fronte ai continui cambiamenti del contesto competitivo e normativo. Per questo motivo l'organizzazione si impegna a conoscere la gestione sociale dei propri appaltatori e segue precisi criteri per individuare i propri fornitori e collaboratori qualificati
- Incentivare la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro, del rispetto dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento presso dipendenti, collaboratori, clienti e fornitori attraverso uno specifico sistema di gestione che consenta l'individuazione e la mitigazione dei rischi e la valutazione, gestione e contenimento degli impatti ambientali.

Consapevoli che i nostri dipendenti e collaboratori costituiscono una risorsa indispensabile ed un valore sociale ci impegniamo inoltre – non come semplice adempimento ad obblighi di legge, ma come responsabilità morale nei confronti di tutti i collaboratori – a tutelare la salute dei lavoratori, a migliorare costantemente la qualità dell'ambiente di lavoro e consolidare la cultura della sicurezza e del rispetto per le persone, per l'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo l'adozione di comportamenti responsabili attivando un processo di consultazione e partecipazione dei lavoratori (anche tramite loro rappresentanze) affinché tutti possano garantire un apporto rilevante, sia professionale sia umano, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali

G.E.I. S.p.A. profonde il massimo impegno nella prevenzione di ogni eventuale non conformità, ottimizzando la gestione dei processi in termini di efficienza ed efficacia e garantendo un costante presidio delle attività in qualsiasi modo connesse con i principi di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute.

A questo scopo è stato istituito un Sistema di Gestione Integrato che consente, attraverso un approccio sistemico, di perseguire con costanza il miglioramento continuo sulla base delle norme UNI-EN-ISO 9001:2015, UNI-EN-ISO 14001:2015 ed ISO 45001:2018.

Crema, li 03/02/2021

Direzione Generale

